



Quo Vadis MediationsZentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

In Vorbereitung unseres diesjährigen Quo Vadis haben wir eine **digitale Umfrage** gemacht, 21 Kolleg:innen haben sich beteiligt, wir zeigen euch hier die Fragen und auf den nächsten Seiten die Ergebnisse.

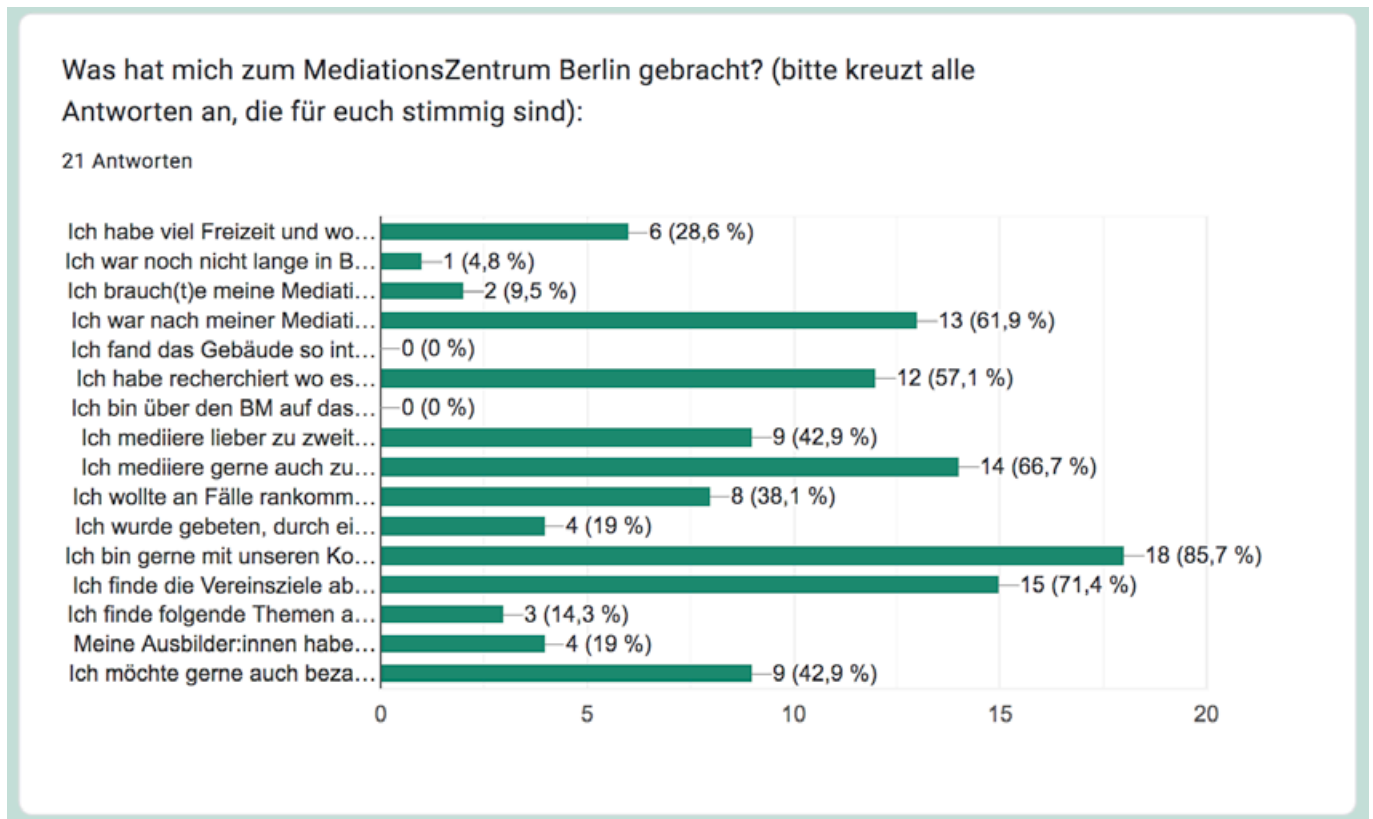
Was hat mich zum MediationsZentrum Berlin gebracht? (bitte kreuzt alle Antworten an, die für euch stimmig sind):

- Ich habe viel Freizeit und wollte sie sinnvoll verbringen
- Ich war noch nicht lange in Berlin/ im Kiez und wollte Teil einer Gruppe sein
- Ich brauch(t)e meine Mediation für die Zertifizierung
- Ich war nach meiner Mediationsausbildung unsicher und wollte erst Erfahrungen sammeln, mit erfahrenen Cos
- Ich fand das Gebäude so interessant und habe dann gesehen dass es dort Kolleg:innen gibt
- Ich habe recherchiert wo es Vereine gibt, die sich für Mediation stark machen
- Ich bin über den BM auf das MZB aufmerksam geworden
- Ich mediiere lieber zu zweit als allein
- Ich mediiere gerne auch zu zweit
- Ich wollte an Fälle rankommen, die an mich als Einzelperson nicht herangetragen würden
- Ich wurde gebeten, durch eine:n Freund:in gefragt, ob ich mitmachen mochte
- Ich bin gerne mit unseren Kolleg:innen in einem Team und freue mich an der Gemeinschaft
- Ich finde die Vereinsziele absolut wichtig und richtig und möchte dazu beitragen, dass sie verfolgt werden (Kommentar möglich, siehe unten)
- Ich finde folgende Themen absolut wichtig und richtig und möchte dazu beitragen (Kommentar möglich, siehe unten)
- Meine Ausbilder:innen haben mir das MZB empfohlen (Kommentar möglich, siehe unten)
- Ich möchte gerne auch bezahlte Fälle übernehmen (Kommentar möglich, siehe unten)



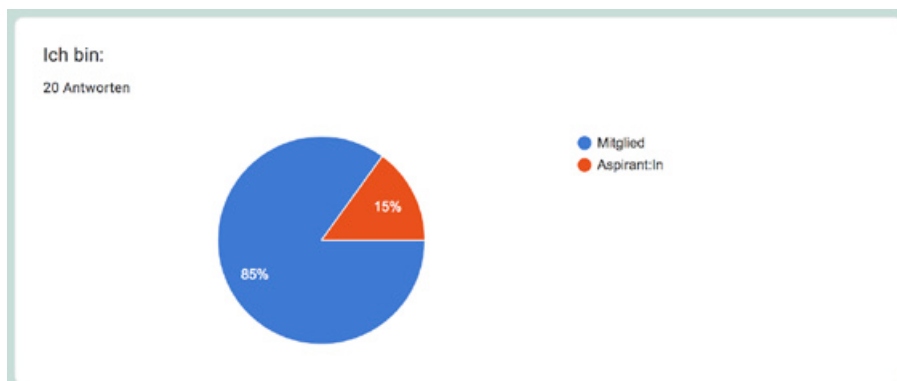
Quo Vadis Mediationszentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

Umfrage: Was hat mich zum Mediationszentrum gebracht?
Ergebnisse als Statistik:



Offensichtlich finden über 85% der Kolleg:innen die sich an der Umfrage beteiligt haben, dass es Spaß macht, mit den anderen Kolleg:innen Zeit zu verbringen. Über 71% finden die Vereinsziele wichtig und wollen sich dafür einsetzen (zu den verstandenen Vereinszielen siehe nächste Seite). Zwei Drittel medieren gerne in Co-Mediation. Knapp 43% möchten gerne auch bezahlte Fälle übernehmen (Kommentare dazu siehe übernächste Seite).

Nicht mal ein Fünftel ist von seinen Ausbilder:innen zu uns geschickt worden, vom BM übrigens niemand. Knapp 62% fühlten sich nach ihrer Ausbildung noch nicht fit als Mediator:in und ca 38% wollen an interessante Fälle kommen. Schaut selbst, wir fanden es spannend und aufschlussreich.





Quo Vadis Mediationszentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

Umfrage: Was hat mich zum Mediationszentrum gebracht?

Kommentare:

Ich finde die Vereinsziele absolut wichtig und richtig und möchte dazu beitragen, dass sie verfolgt werden, konkret:

8 Antworten

Ziel, das Verfahren der Mediation bekannter zu machen und in der Gesellschaft zu verankern. Und ich schätze den fachlichen Austausch, Weiterbildung und Vernetzung

mediation in die Welt zu tragen.

Auch wenn "...prävention" eine gleichsam gebotene Formulierung ist, um die Gemeinnützigkeit zu erreichen: Abgesehen davon, dass Mediation in Grenzen auch einen präventiven Charakter hat, sehe ich es als Vereinsziel und ist es mir wichtig, die Autonomie der Menschen, ihre Konflikte selbstbestimmt zu regeln, zu fördern und in diesem Kontext ein Angebot zur Verfügung zu stellen, das sich auch Menschen mit geringerem Einkommen gut leisten können, ohne gleichzeitig durch Torpedieren des gewerblichen Angebotes mit Dumpingpreisen letztlich das Gegenteil des Ziels zu erreichen.

Personen mit wenig finanziellen Teilnahme an Mediationen ermöglichen

Mediation Menschen zugänglich zu machen, die sich das sonst nicht leisten könnten

Jeder/jede sollte sich eine Mediation leisten können, wenn diese sinnvoll erscheint. Unabhängig von der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit.

Mediationen auch für Menschen mit geringem Einkommen anzubieten und das Mediationsverfahren bekannter machen

gute Mediationen durchzuführen und Mediation fördern

Bei den Kommentaren zu unseren vermeintlichen Vereinszielen hatten wir hier und da etwas Diskussionsbedarf ;) (Wir empfehlen die Satzung zu lesen im Neumitglieder-Paket, auch wenn sie sprachlich überaltet ist.)

Auch hier sehr spannende Aussagen, lest selbst ...

Welche Themen sind den Kolleg:innen selbst wichtig?

Wir wollten das unbedingt erfahren, und werden es auch immer wieder fragen - denn der Verein kann sich nur dorthin bewegen wo es die Mitglieder hintreibt ...

Wir sind gespannt auf die Diskussionen in den zukünftigen MZB-Treffen :)

Ich finde folgende Themen absolut wichtig und richtig und möchte dazu beitragen, dass sie verfolgt werden:

5 Antworten

Mediation zur Konfliktlösung bekannt zu machen

Ergibt sich aus meiner Haltung zu den Zielen: Entwickeln eines der Komplexität des Ziels gerecht werdenden Modells.

Diversität und Intersektionalität in der Gesellschaft und im Verein selbst

Mediationen als Konfliktvermittlungsverfahren bekannter machen

verbindungen zwischen Psychologie, Kommunikationspsychologie und Mediation vertiefen. Das profilaktische Konfliktvorbeugende Potenzial der Methoden der Mediation verbreiten.

Meine Ausbilder:innen haben mir das MZB empfohlen, mit dem Hinweis:

2 Antworten

Ich bin In House Mediator im Auswertigen Amt, mittlerweile pensioniert, und möchte weiter tätig bleiben. Ueber Michael Cramer bin ich auf das MZB aufmerksam geworden.

dass das als Einsteig in die berufliche Mediation sinnvoll sein könnte.

Interessant: die Mitgliederbetreuung macht Interessent:innen bereits bei der ersten Anfrage deutlich, wie wir uns eine aktive Mitarbeit vorstellen - offenbar werden wir jedenfalls nicht (mehr) überrannt von Zertifizierungs-Anwärter:innen o.ä. ?



Quo Vadis Mediationszentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

Ich möchte gerne auch bezahlte Fälle übernehmen, weil / das hat den Hintergrund:

8 Antworten

Weil ich selbständig bin und darauf angewiesen bin, nicht alles ehrenamtlich zu machen.

Ich bin bereit, Zeit fuer Mediation zu investieren, wuerde mich freuen, wenn es von Zeit zu Zeit auch mal eine finanzielle Belohnung gaebe. Bin darauf aber nicht angewiesen.

ist ja auch schön

MZB sollte möglichs breit aufgestellt sein und also grundsätzlich allen, die bei uns nach einer Mediation fragen, ein Angebot machen. Das kann durch Übernahme des Auftrages selbst oder durch Eröffnung der Möglichkeit, dass unsere Mitglieder auf unsere Vermittlung hin tätig werden. Da ich es aufgrund meiner eigenen beruflichen Selbständigkeit einrichten kann, will ich durch meine eigene Tätigkeit auch dies unterstützen.

ich mediere auch in meiner freiberuflichen Tätigkeit für normale Honorarsätze, das würde ich auch im MBZ gerne machen

ich bin selbstständig und auf Einnahmen angewiesen, der Anteil unbezahlter Fälle/ ehrenamtlicher Arbeit muss ausgewogen bleiben

stärkt meine Motivation, mich auch im Verein zu engagieren und ist eine Form der Wertschätzung meiner Arbeit

Ich mache schon genug Ehrenamtliches und ich brauche das Geld.

Ist Geld im Verein ein Tabu oder nicht?

Wir finden, es sollte keines sein: Es gibt unterschiedliche Dringlichkeiten innerhalb der Mitgliedschaft, auch im Verein (oder über den Verein vermittelt) ab und zu mal eine Mediation bezahlt zu bekommen.

And why not? Lasst uns offen darüber reden!

Die Frage war offen gestellt und so vielfältig sind die Antworten!

Wir sind froh, dass die Anonymität der Umfrage den Raum eröffnet hat, auch Ärger zu äußern. Sprecht uns an (Vorstand, Kolleg:innen, wem ihr vertraut). Wir können nur auf Interessen eingehen, die auch geäußert werden :)

Großen Dank für die freundlichen Feedbacks! Das freut die Angesprochenen sehr :)

Hast Du weitere Bemerkungen? Hinweise? Vorschläge?

6 Antworten

Toll, dass es den Verein gibt!!! Ich schätze den fachlichen Austausch und die Anregungen dadurch sehr und finde die Menschen im Verein toll - und danke v.a. dem Vorstand, der den Laden zusammenhält!!!

Frage; Gibt es die Möglichkeit, als Aspirant schon an Meditationen teilzunehmen?

Da ich beruflich in Englisch mediere, wollte ich auch in deutscher Sprache medieren.

diese Umfrage ist eine tolle Idee!

Herzlichen Dank an die Vorbereitungsgruppe!

Bei den hier ständig geforderten Coronamaßnahmen habe ich keine Lust mehr an irgendeiner Veranstaltung teilzunehmen.

Wir, das Vorbereitungsteam und der Vorstand, finden, wir sollten diese Umfrage weiter betreiben - und alle Aspirant:innen / Neumitglieder bzw. einfach alle im Verteiler immer mal wieder (jährlich?) diese oder ähnliche Fragen stellen.

Der Link bleibt offen, wer nachträglich noch teilnehmen will, ist herzlich gerne eingeladen!

<https://forms.gle/HRcjsFMeUNhj3csj8>

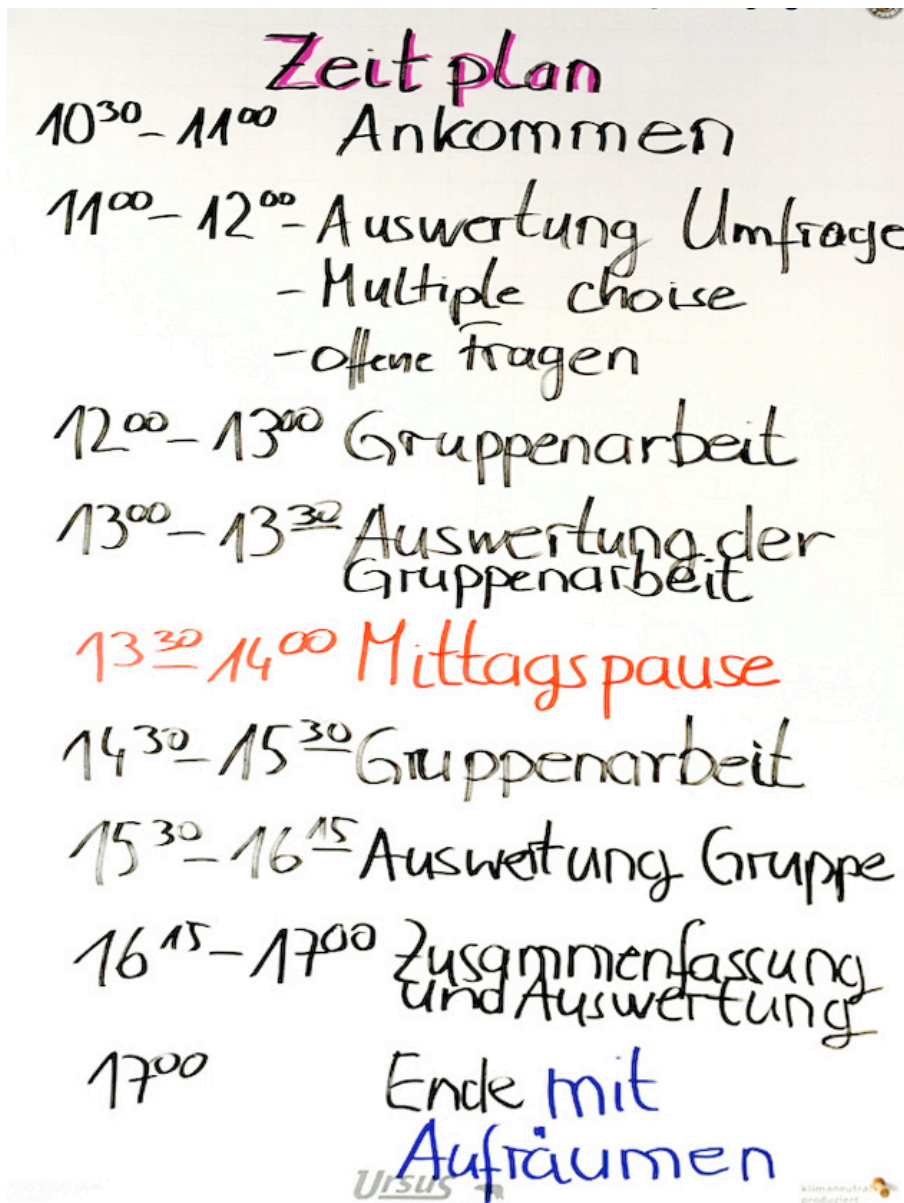


Quo Vadis MediationsZentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

Hier beginnt das eigentliche Protokoll des diesjährigen QUO VADIS am 22. Oktober 2022

Es waren 11 Personen anwesend (Axel, Beate, Chuck, Doris, Geerten, Hannah, Kerstin, Mandy, Marlene, Signe, Wolf). Im Vorbereitungsteam waren Chuck, Rashin und Beate, ab Freitag auch Marlene, und natürlich der Vorstand in Vor-Vorbereitung. Danke an Chuck für die tolle Moderation !

Ablauf des Tages:





Quo Vadis Mediationszentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

Aus den noch offenen Themen der vorherigen Quo Vadis Treffen (ab 2019) hatten wir drei uns dringlich scheinende Themen ausgewählt:



Thema 1:

Wie **motivieren** wir uns als Mitglieder dazu, aktiv mitzuarbeiten, Dinge in die Hand zu nehmen?

In der ersten Runde vor der Mittagspause wurden diese Stichpunkte als mögliche Ansätze erarbeitet:

- verpflichtende Mitarbeit bei ABs (> Mediationsfälle?)
- Newsletter, Vereins-Infos, ...
- Aufgaben Vorstand klar definieren (transparent machen)
- abzugebende Aufgaben klar definieren (nochmals)
- mehr Teambuilding Events: Sommerfest, Neujahrstreffen; zusätzlich Tischtennis/ Boule/ andere Aktivitäten?
- Wiederbelebung der ABs und AGs wie TOOLS, Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungen

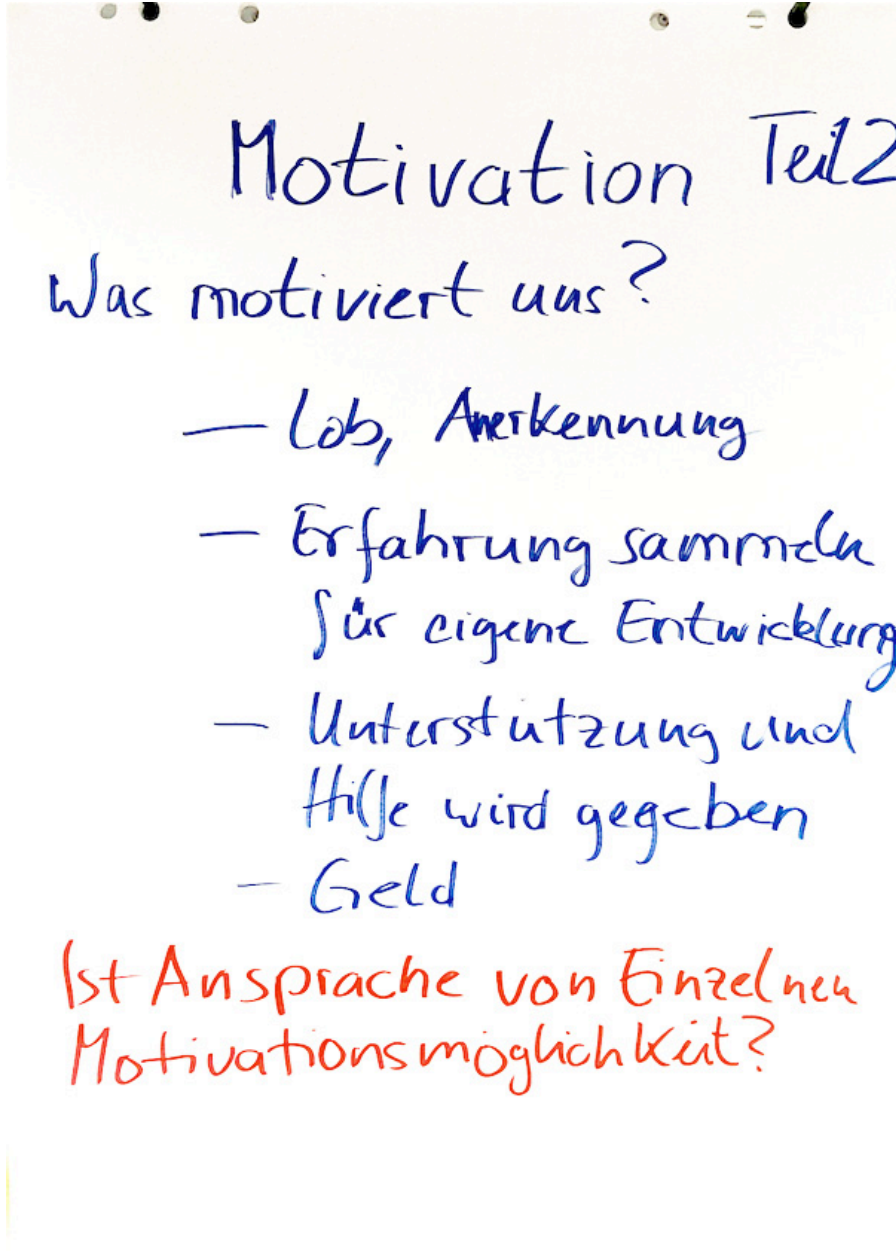
Themen, Aufgaben, Verantwortung

- in die Hand nehmen

...

- ^{Termine} verpflichtende Mitarbeit bei AB's
- Newsletter - Vereins-Infos - ^{Aktuelles} Berichte AB's
- Klarheit Aufgaben Vorstand
- Klarheit abzugebende Aufgaben (Entlastung) (Vorstand)
- mehr Teambuilding - Events ^{Sommerfest Neujahrstreffen z.B. Tischtennis/Boule}
- Wiederbelebung der AB's
z.B. Tools → öffentl. finds Arbeit * !
Keep it fresh

Quo Vadis MediationsZentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022



Thema 1:

Wie motivieren wir uns als Mitglieder dazu, aktiv mitzuarbeiten, Dinge in die Hand zu nehmen?

In der zweiten Runde nach der Mittagspause wurden diese Stichpunkte ergänzt:

- Anerkennung, Wertschätzung
- Erfahrungen sammeln für eigene Entwicklung
- es wird Unterstützung und Hilfe gegeben
- Geld (bezahlte Aufgaben?)
- Frage: ist die Ansprache von Einzelnen eine Möglichkeit?

Streit passiert ...
Mediation hilft!

Quo Vadis Mediationszentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022



Thema 2:

Wie entwickeln wir das Thema der **Diversität** im Verein weiter?

(Warum) hat Diversität eine Relevanz für uns?

In der ersten Runde vor der Mittagspause wurde zunächst erinnert, welche Aspekte wir im Verein für die Mediant:innen abdecken könnten?

(In vereinfachter Anlehnung an die 4 Ebenen der Diversität bzw. Power Flower)

- Alter
- Geschlecht (m/w/d/...)
- sexuelle Orientierung
- Weltanschauung / Glauben / Spiritualität
- Ethnie (früher „Race“, „Hautfarbe“, ...)
- gesundheitliche Einschränkungen / Vorteile
- Bildungsstand
- beruflicher Hintergrund
- Sprache (ethnisch / sozial ...)
- Status u./o. finanzieller Stand
- ...

Mediant:innen fühlen sich angenommen, wenn das Team ihre eigene Diversität hinsichtlich dieser Kriterien spiegelt, auch wenn vermeintliche Ähnlichkeiten (z. B. der Erfahrungen) im Mediationsprozess nicht unbedingt eine Rolle spielen müssen. Allein die Abbildung öffnet einen Vertrauensraum.

Ein Ansatzpunkt kann die Sprache im Verein sein:

Streit passiert ...
Mediation hilft!

Quo Vadis Mediationszentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

Sprache im Verein

Wen sprechen wir mit welcher Sprachlichen Formulierung an?

Website, Satzung, Schriftstücke, ...

Was gewinnen wir?

Mehr Menschen fühlen sich angesprochen

größere Vielfalt der Anfragen, Aufträge

bessere Mediation...

Bewusstsein

Gespür entwickeln

Verbinden statt trennen

Fallbeispiele

konkret relevant



Wie wollen wir mit

Vielfalt
umgeben?

- Barrierefreie Website?

- Aktive Suche (via Website) nach vielfältigen Mediatoren?

- Pop-up/Hintergrund Fotos auf Website?

- „Offen für Alle“ Banner?

- ständiger Austausch über Vielfältigkeit
↳ Keep it fresh
↳ Workshops

AGI/AB Diversity

Thema 2: Diversität im Verein

In der zweiten Runde nach der Mittagspause wurden unter dem Stichwort „Vielfalt“ weitere Aspekte ergänzt:

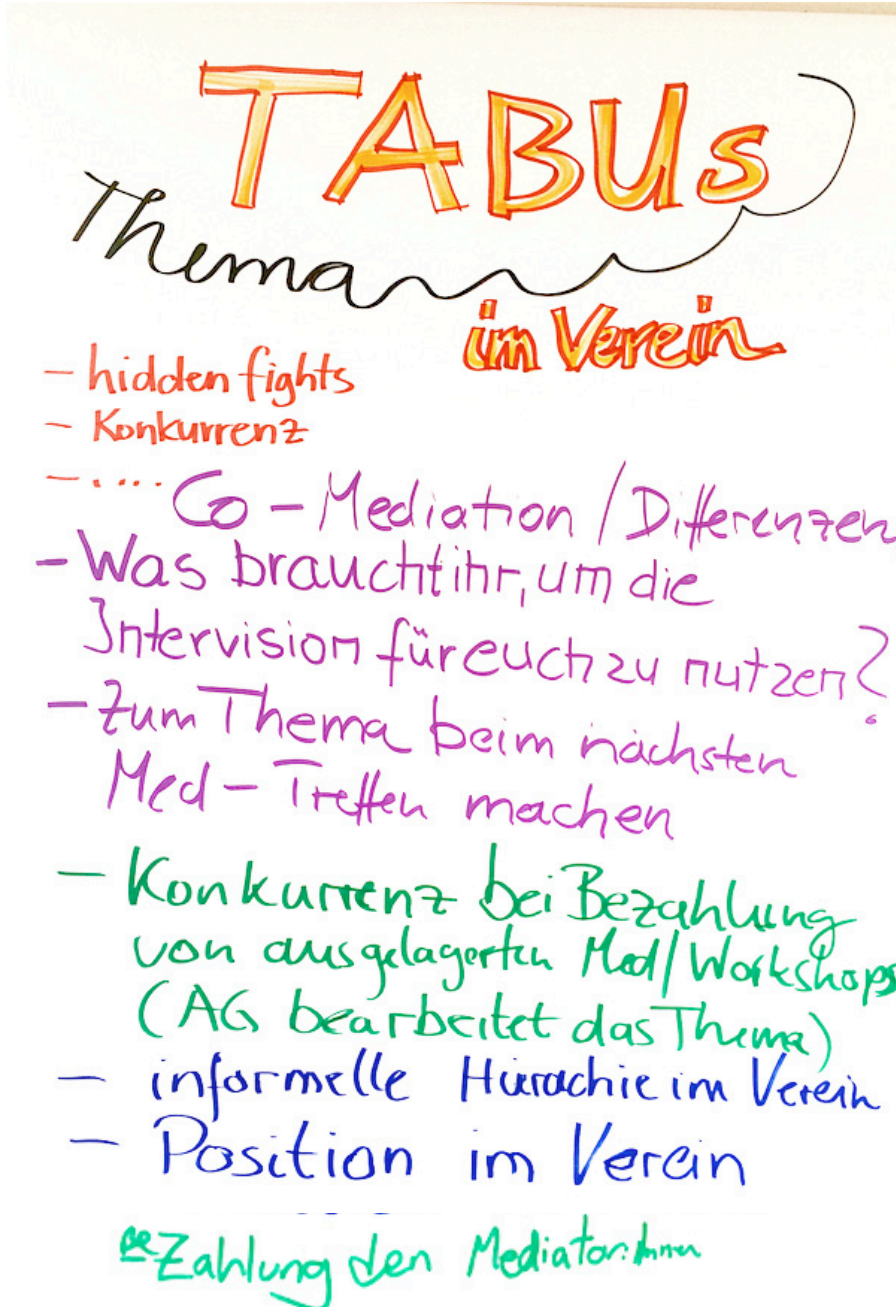
Thema 2: Diversität im Verein - Fortsetzung Vormittag:

- Wen sprechen wir mit welcher sprachlichen Formulierung an?
- Webseite, Satzung, Schriftstücke sprachlich überarbeiten
- Was gewinnen wir?
 - Mehr Menschen fühlen sich angesprochen
 - größere Vielfalt der Anfragen, Aufträge, Mitglieder
 - bessere Mediationen (Zwischentöne hören u.a.)
- Bewusstsein / Gespür entwickeln (blaue Fische nehmen das blaue Wasser nicht wahr, können sie verstehen, wie rote Fische sich fühlen?)
- Verbinden statt Trennen: Bereicherung, nicht Affront
- Fallbeispiele: konkret und relevant

- Barrierefreie Webseite?
- aktive Suche nach vielfältigeren Mediator:innen? (bei persönlichen Begegnungen, Weiterbildungen, ...: Leute ansprechen)
- Pop-Up Hintergrund bei Fotos auf der Webseite
- Banner „Offen für alle“? Eher die Haltung insgesamt auf der Seite deutlicher machen
- ständiger Austausch über Vielfalt: keep it fresh, workshops, tools, ... weiter betreiben



Quo Vadis MediationsZentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022



Thema 3: Tabus im Verein

hidden fights,
Konkurrenz,
an welchen Stellen knirscht es?

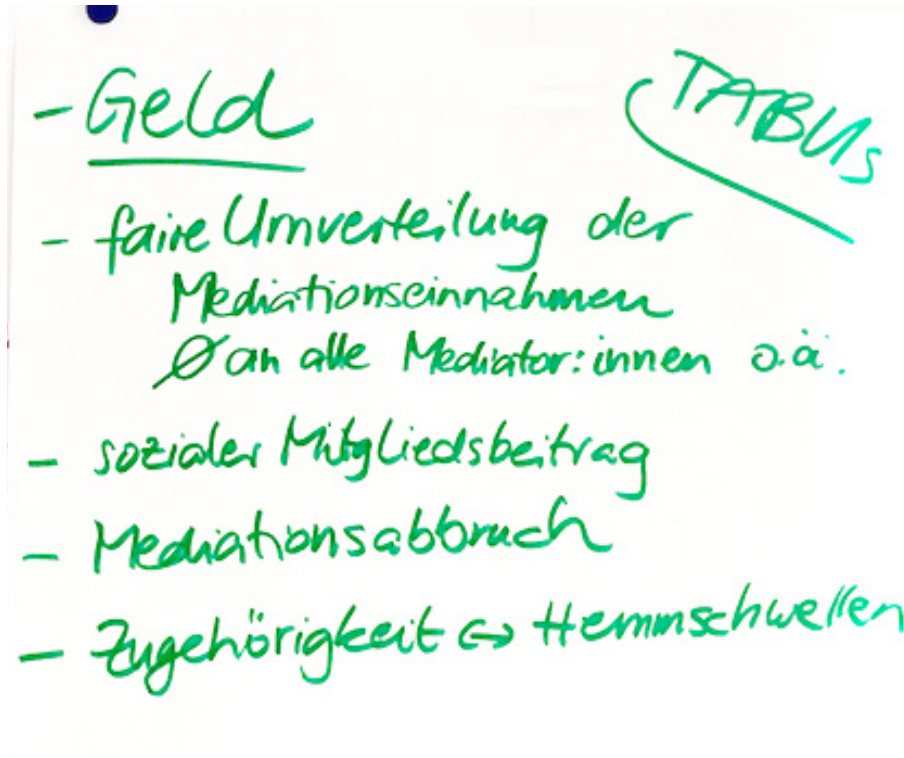
In der ersten Runde vor der
Mittagspause wurden mögliche
Tabu-Themen gesammelt:

- Co-Mediation / Differenzen zwischen den Cos (hier gibt es bereits Abläufe und Verfahren!)
- Intersivision: Was braucht ihr, um sie für euch zu nutzen?
- > zum Thema beim nächsten MZB Treffen machen
- Konkurrenz bei Bewerbung um bezahlte externe Aufträge (Mediationen/ Workshops - AG hat ein Konzept zu einem Pool erstellt, wird demnächst vorgestellt)
- informelle Hierarchien im Verein
- Position im Verein (Bsp. Zugehörigkeit)

(weiter nächste Seite)



Quo Vadis MediationsZentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

- 
- Geld
 - faire Umverteilung der Mediationseinnahmen an alle Mediator:innen o.ä.
 - sozialer Mitgliedsbeitrag
 - Mediationsabbruch
 - Zugehörigkeit ↔ Hemmschwellen

In der zweiten Runde nach der Mittagspause wurden die Stichpunkte weiter ergänzt:

- Bezahlung der Mediator:innen: faire Umverteilung der Mediationseinnahmen statt Glücksfall solvente Mediand:innen, z.B. Ø Durchschnitt pro Sitzung an alle aktiven Mediator:innen
- sozialer Mitgliedsbeitrag (warum sind wir bei den Mediand:innen sozialer als bei uns selbst?)
- Mediationsabbruch (z.B. durch Mediator:innen, weil z.B. Einkommenslage nicht offen gelegt war, Vertrauensbruch - was macht uns Angst, muss Abbruch unbedingt vermieden werden?)
- Längere Zugehörigkeit zum Verein <> Hemmschwellen für Neueinsteiger:innen?

Fazit: wir sind nicht frei von Tabus und auch nicht von Harmoniebedürftigkeit ;)
Und es tut gut, die Dinge anzusprechen - lässt uns eine Kultur dafür entwickeln!



Quo Vadis Mediationszentrum Berlin e.V. - Foto-Protokoll vom 22.10.2022

Am Ende gingen wir mit vielen aufgeworfenen Punkten und neuen Fragen, aber auch mit ein paar konkreten Arbeitsaufträgen aus diesem Tag.

Was wir konkret demnächst angehen wollen haben wir hier zusammengefasst:

Themen M' treffen

November: - Junior-Senior ^{Marlene}
 - Intervisionen?
 - Nur-Neuen-Treffen? _{Web-intro, etc.}

Bezahlfälle außerhalb MZ
 Pool Info AG an Verein

faire Umverteilung
 Vorschlag ins MZ-Treffen
 Dann eine AG ^{Mandy, Signe, Axel, Doris, Marlene}
 ↳ vorbereiten bis Mitgl.-Versammlung im März 23

AB Öffentlichkeitsa. ^{Kerstin, Beate, T. Tesina}

Termine für TOOLS etc mit klären

Themen für nächste Mediator:innentreffen:

- Am 23. November:
- Junior-Senior Verhältnis (Marlene)
 - Intervisionen (Bereicherung oder Zeichen von Unvermögen?)
 - Nur-Neuen-Treffen - ist das gewünscht? inkl. Webseiten-Einführung usw.

weitere Treffen:

- Bezahlfälle außerhalb der gemeinnützigen MZB Fälle: AG stellt ihre Ergebnisse und Vorschläge zu einem Pool vor
- faire Umverteilung der Einnahmen durch Mediationen (und Vermietung?)
 Es bildet sich dazu eine AG aus: Axel, Doris, Mandy, Marlene, Signe, ... die einen Vorschlag ausarbeitet bis zur nächsten Mitgliederversammlung im März 2023
- AB Öffentlichkeitsarbeit wird wiederbelebt - Kerstin+Beate
- Termine für Tools langfristig festlegen in der Jahresplanung
 Wiederbelebung Tools (Mandy)

Danksagung: Wir danken allen Mitwirkenden sehr für ihr Schwarmwissen und ihr Engagement! Außerdem für das vielfältige Buffet, ganz ohne Absprache, wie immer sehr lecker :)

Wir wünschen allen Kranken und aus anderen Gründen „ausgeschlossenen“ alles Gute und freuen uns auf euch bei den nächsten Treffen.

(aufgesetzt für das Quo Vadis Team und den Vorstand: Beate) für den Iran: Women/ Life/ Freedom!