



MediationsZentrum Berlin e.V.

Dennewitzstr. 34, 10783 Berlin

info@mediationszentrum-berlin.de
www.mediationszentrum-berlin.de

Streit passiert ...
Mediation hilft!

Quo Vadis MediationsZentrum

am 18. September 2021 Fotoprotokoll



Streit passiert ...
Mediation hilft!

Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Zeitplan

11⁰⁰ Eingangsrunde
 11⁴⁰ Rückschau quo vadis 19
 11⁵⁰ Lose Fäden was fehlt?
 12⁰⁰ Kaffeepause 
 12¹⁵ Einzeldarbeit
 12²⁰ Clustern
 12⁴⁰ Rundgang
 13⁰⁰ Mittagspause 
 14⁰⁰ Gruppenarbeit
 15¹⁵ Kaffeepause 
 15³⁰ Ergebnisse vorstellen
 16³⁰ Wie geht es weiter?
 16⁴⁵ Abschlussrunde
 17⁰⁰ **ENDE**

Wir wollen u.a. von euch wissen, was euch außerhalb der Mediation bewegt ...
Partnerinterview:

Eingangsrunde

?

- Was kannst du gut?
- Was machst du gerne?
- Was hat dich zum MZ geführt?



Vorbereitung: Marlene, Chuck und Beate
Danke an Chuck für die Moderation :)

Streit passiert ...
Mediation hilft!

Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum



Marlene schaut auf die Aufgaben die sich aus dem Quo Vadis 2019 (und in Vorbereitung des Prozesses auch QV 2017) gestellt haben

Was haben wir bereits umgesetzt?

Implementierung zweier neuer Arbeitsbereiche

- Qualitätssicherung
- Diversity

Und darüber hinaus:

- Umstellung auf Online Mediationen
- Reaktivierung des AB Öffentlichkeitsarbeit
- und viel tägliche Hand- und Fußarbeit

Viele Einzelschritte wurden bearbeitet und umgesetzt, und dennoch:

es bleiben eben immer ein paar ...

... lose Enden:



Beate schaut auf das was noch offen geblieben ist und fortlaufend weiter bearbeitet werden will:



Streit passiert ...
Mediation hilft!

Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Themensammlung und Diskussionspunkte



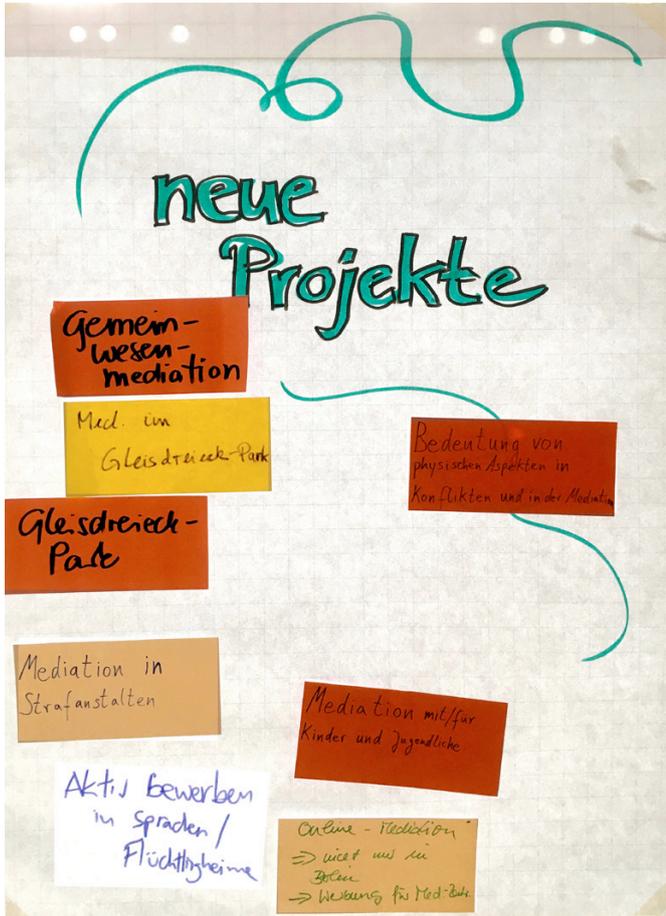
Die Frage nach einer Integration auch „älterer“ Mitglieder z.B. nach einer Pause kam auf, und damit auch die Frage, ob es zwischen „Junior“ und „Senior“ einen Zwischenstatus bräuchte, wie „frischgebacken Junior:in“ ? oder „bitte aktuell nicht mit einem unerfahrenen Neuling besetzen-Senior:in“ ?

<<< Hier ist schon die Bearbeitung zu sehen, es wurden alte mit neuen Ideen ergänzt

Streit passiert ...
Mediation hilft!

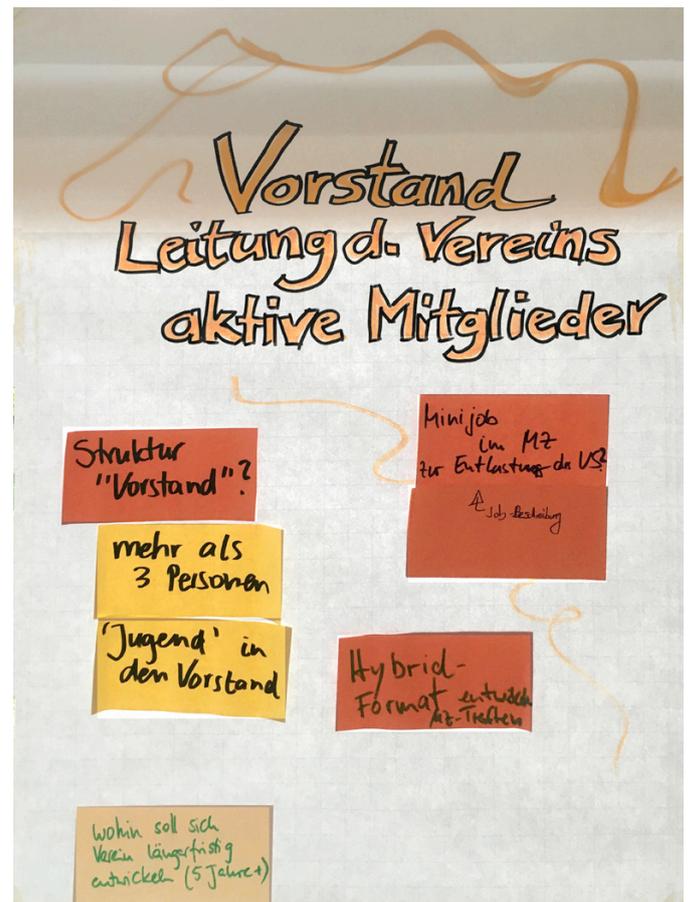
Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Themensammlung und Diskussionspunkte



Uns war wichtig, dass die Mitglieder und soon-to-be-Mitglieder auch hier ihre eigenen Ideen und Schwerpunkte einbringen - und das ist geschehen :)

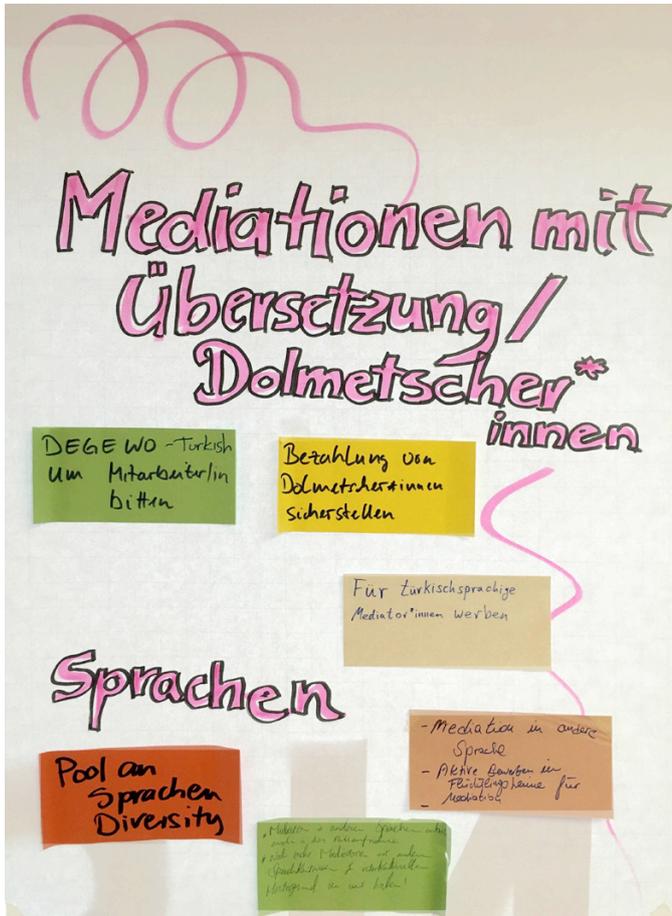
Vor der letzten Vorstandswahl gab es eine AG Vorstand, erinnern sich vielleicht noch einige? Wir stellen fest, dass wir mit innovativen Ideen, wie unser Verein geleitet werden kann, so dass sich die Leitung auf mehrere Schultern verteilt, nicht so viel weiter gekommen sind wie wir uns gewünscht hätten - klar ist das ein Thema des jetzigen Vorstands ...



Streit passiert ...
Mediation hilft!

Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Themensammlung und Diskussionspunkte



Ein Thema das von neuen bald-Mitgliedern kam: warum sind wir so wenig in den Social Media präsent?



Die Diversity-Sonderfrage, wie wir mit Sprachen umgehen, sei es mit Übersetzungen in der Mediation, sei es mit Mediationen in anderen Sprachen außer deutsch und englisch, schien im Verein aktuell zu sein - und viele unserer neueren Mitglieder fühlen sich hier aufgerufen (Bedarf für eine Bearbeitung am Quo Vadis gab es allerdings nicht)

Streit passiert ...
Mediation hilft!

Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Bearbeitung und Interesse Mitarbeit

Ergänzend zu den Ideen zur besseren Integration der Neumitglieder wird immer wieder die Frage nach der Senior-Junior Definition brandheiß diskutiert

Arbeitsauftrag: da müssen wir auf jeden Fall noch mal ran, aber nachhaltig! ;)

Integration Neumitglieder

Neumitglieder n. C.

viern
n
-we)
aket
diggi?

New

Vorstellungsformate
↓

- Videovorstellung Intranet
- Vorstellungsmail/päsent (+ Foto) + Intranet Mailverteilung
- Spielerisches Kennenlernen (Barbecue, Xmas, Medi-T.)

Mediator: innentreffen + Q+A für Neue am Ende/Pause

Moderiertes Ziel des Treffens: Regeln "outlawen"

Senior ? Junior?

Check mit Fallvergabe

Senior
Junior

Beitrag

Leute

Marlene
MSchü

- Definition KLAR kommunizieren
 - ↳ AG/Mediator: innentreffen
- Entscheidungsgremium Struktur
 - ↳ verschriftlichen + Intranet
- Naming überdenken / Prinzip auch!
- Es geht um wohlwollende Kommunikation
 - ↳ Reminder

sind eig. alle Mediator:innen + Sonderregel für Einsteiger:innen

Streit passiert ...
Mediation hilft!

Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Bearbeitung und Interesse Mitarbeit

neue Projekte

- Gemeinwesen-mediation
- Med. im Gleisdreieck-Park
- Gleisdreieck-Park
- Mediation in Strafanstalten
- Aktiv bewerben in Sprachen / Flüchtlingsheime
- Mediation mit/ff Kinder und Jugendliche
- Online-Mediation => weist uns zu Berlin => Werbung für Med-Zen
- Bedeutung von physisch Konflikten (Martina)

super spannend, was alle an Ideen mitgebracht haben! Projektarbeit bindet viel wo:man-power, das muss uns klar sein, aber wo wir uns begeistern, haben wir auch Kraft

Klare Begeisterung lag bei diesen beiden:

Mediation in Strafanstalten

Schritt 0: Recherche (Joscha, Wolke, Rashin)

Mediationsverfahren vorstellen -> Aufsichtspersonal, Insassen

Seminar/Workshop -> Rollenspiele, offen, nach Bedarf fragen

Gleisdreieckpark (Gangway)

junge arabisch/türkischsprachige Männer für Mediation begeistern

- > Fußballvereine
- > Sportvereine
- > Universität

Street Worker, Parkläufer

- > Kontakt
- > Verantwortliche (Lara)

(Joscha, Rashin, Beate, Bettina)

... aber auch das aktive Aufsuchen von Geflüchteten-Unterkünften ist weiterhin ein Thema

generell eine Tendenz zu mehr Gemeinwesenmediation und zu unseren Satzungszielen



Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Bearbeitung und Interesse Mitarbeit

Leitung Verein Struktur

Ziel: mehr als 3 Personen **SICHTBAR** in der Leitung
"erweiterter Vorstand", "Beirat", ...

Verantwortliche Personen werden benannt
Sichtbar intern + extern (Webseite) (Beide)
vertreten sind:

- AB Fallannahme
- AB Diversity
- AB Qualitätssicherung
- AB Öffentlichkeitsarbeit
- AB Mitgliederbetreuung
- AB Sprachen (noch zu gründen) *↓ check*

Martina
Martina
Rashin & Sepideh

Alternierende Mediator:innentreffen:

- 1 x erweiterter Vorstand offener
- 1 x mit Intervention

ca 2 x Jahr M* treffen für Neuen-Infos

Mitarbeit Junge / Neumitglieder
Transparenz, Zeitbeschränkung

Hier steckt definitiv noch viel Arbeit drin:

in der Kürze des Nachmittags sind wir im ersten Schritt ein bisschen zurück zu Bewährtem gelangt

Bei der Vorstellung der Zwischenergebnisse wird deutlich:

Wir werden uns in einer diverser besetzen Runde (siehe Namen in rot und gerne weitere Interessierte) intensiv hiermit befassen

Und ein paar Vorarbeiten müssen von den Vorstandsfrauen zuvor geleistet werden - nehmen wir als Arbeitsauftrag an :)

s.u.

Weitere Fragen an den Vorstand waren diese drei, und auch die Frage: wo wollt ihr denn entlastet werden?

(eine Idee in Vorbereitung zu diesem Quo Vadis war u.a. die Zuordnung eigener Kompetenzen und Interessen auf einem „Role-Board“ - als beweglicheres Organisationsmodell in Ablösung unserer „Arbeitsbereiche“ - to be continued ...)

Leitung Verein Struktur

- o Mini Job Geschäftsleitung
Job description - Aufgabe Vorstand
- o Wohin soll sich der Verein entwickeln?
Basis jobat: Satzung
 - Gemeinwesenmediation
 - Gewaltprävention
 - Öffentlichkeitsarbeit f. Mediation
- o Hybrid - MZ - Treffen
Voraussetzung:
funktionierendes Technik-Team
Wolf (1B 1Hfra)

Streit passiert ...
Mediation hilft!

Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Bearbeitung und Interesse Mitarbeit



- Social Medien + Internet Präsenz**
1. ein Verantwortlicher
 2. präsenz Facebook & Instagram → ~~Arbeitsanrede~~
 3. mit Inhalt füllen
 4.
 - a. Öffentliche Veranstaltungen
 - b. Serie: Welche Mediationen gibt's?
 - c. Sprachen + Multikulti (+ mediatoren werben)
 - d. Mediations Bereiche: Mieter, Pärar, Familie, Arbeitskonf.
 - e. gezielte Angebote (z.B. Gleichschritt Park)
 5. Newsletter - wie oft? ^{wie abonnieren?}
an wem?
 6. Blog - auf Website
 7. Webinar für die Öffentlichkeit
z.B. GFK
- Handwritten notes on the left side of the paper:*
 Chude-
 in Rahmen
 AB Öffentlichkeitsarbeit
 Mediane

Die Arbeit spricht für sich selbst.
Ohne in die Frage einzusteigen: wozu wollen wir das? sind hier Ideen und Schritte aufgezeigt, wie wir im Internet mehr sichtbar sein können

Die beiden Bearbeiter:innen sind herzlich in den AB Öffentlichkeitsarbeit eingeladen, der das zum Anlass nehmen wird, bald mal wieder zu tagen ;)



Fotoprotokoll 2021 Quo Vadis MediationsZentrum

Fazit? Ausblick?

Wir sind ein gemeinnütziger Verein, unsere Mitglieder engagieren sich hier ehrenamtlich, vermutlich weil wir alle Mediation für eine gute Sache halten, die es verdient, weiter in die Welt, aber vielleicht ja erst mal in unsere Stadt getragen zu werden.

Die Antworten auf unsere Eingangsfrage „Was hat dich zum MediationsZentrum geführt?“ haben das sehr eindrücklich gezeigt, wir haben hier gemeinsam etwas vor.

Der Verein lebt aus den Interessen und dem Engagement jeder:s Einzelnen von uns! Aus unseren verschiedenen (losen?) Fäden können wir ein tragendes Geflecht herstellen. Aus dem, wofür jede:r Einzelne brennt, wird das „Quo Vadis“ des Vereins wachsen.

Danke dafür, dass sich alle so mit einbringen.

