2020

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Anonym 1h

Bea: eigene Publikationen

★★★★★ (1) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Genau das Kif wiederholen

★★★½ (3) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

welche weitere Literatur wir lesen wollen

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Literaturliste zu Diversity und Mediation

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

KiF

4 Layers of Diversity

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Politisches Framing

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Handreichung aus dem Artikel in der Spektrum der Mediation

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Halbe Katofl

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Bea: einfache Sprache + Mediation

TC2

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Online-Rollenspiele für diverse Mediator:innen-Teams

TC1

★★★★ (3) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Jenny Scholl 1h

Globale Nachhaltigkeitsziele - Diversity - Mediation

TC3

★★★ (2) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Anonym 1h

Wie können wir mit Co-Mediatoren aus anderen Kulturen zusammen mediieren? Spielt das überhaupt eine Rolle? RR

★★★★ (1) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Anonym 1h

K.St:Artikel gemeinsam lesen

Diversity und Inclusion

★★★★½ (2) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Anonym 1h

Bea: BMeV Fachgruppe Interkulturelle Mediation - löst sich wohl gerade auf ... falls eine Publikation (Spektrum der Mediation) entstehen soll - ggf Mitarbeit?

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Mediation & Kunst

★★★★½ (3) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Anonym 1h

Schulmediation mit Schwerpunkt Diversity bzw. interkulturelle Mediation

RR

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Jenny Scholl 1h

Kreisverfahren als Konfliktbearbeitungsmethode

★★★½ (3) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Intervisionen

falls keine externe Vorbereitung für einen Termin stattgefunden hat, spontan in die AG Sitzung; ansonsten einen Zusatztermin anbieten

★★★ (2) BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Anonym 1h

Bea: embodiment + mediation

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Anonym 1h

wertschätzende DiversityMediation

Kurzpräsentation von Katharina

25. Januar ab 18.30 Uhr

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

15. März ab 18.30 Uhr

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

26. April ab 18.30 Uhr

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

7. Juni ab 18.30 Uhr

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

9. August ab 18.30 Uhr

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

20. September ab 18.30 Uhr

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

1. November ab 18.30 Uhr

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

13. Dezember ab 18.30 Uhr (eventuell)

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Wie können wir mit Co-Mediatoren aus anderen Kulturen zusammen mediieren? Spielt das überhaupt eine Rolle? RR

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Klischee-Check mit seiner Leichtigkeit nutzen für den Diversity Abgleich im Mediator:innen-Team

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Online-Rollenspiele für diverse Mediator:innen-Teams

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Rückmeldung an Frank Joung

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Bea: embodiment + mediation

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Mediation & Kunst

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Bea: einfache Sprache + Mediation

TC2

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Diversity-Gesichtspunkten

Christine Ehlers 1h

Kreisverfahren als Konfliktbearbeitungsmethode

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Globale Nachhaltigkeitsziele - Diversity - Mediation

TC3

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Diversity & Inclusion

Christine Ehlers 1h

wertschätzende DiversityMediation

Kurzpräsentation von Katharina und Christine im ersten Halbjahr

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

K.St:Artikel gemeinsam lesen

Diversity und Inclusion

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

BM-Kongress?

Austausch zu Diversitätsthemen? Wenn jemand aus der AG an dem Kongress teilnimmt, freuen sich alle anderen über eine kurze Berichterstattung.

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Schulmediation mit Schwerpunkt Diversity bzw. interkulturelle Mediation

RR

Idee von Rashin hierzu Brainstorming zu machen, das dann dem MZ zugute kommt

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Bea: eigene Publikationen

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Bea: BMeV Fachgruppe Interkulturelle Mediation - löst sich wohl gerade auf ... falls eine Publikation (Spektrum der Mediation) entstehen soll - ggf Mitarbeit?

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Genau das Kif von 2020 wiederholen

Gern an einem Montag; ungern an einem AG-Termin

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Intervisionen

falls keine externe Vorbereitung für einen Termin stattgefunden hat, spontan in die AG Sitzung; ansonsten einen Zusatztermin anbieten

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 1h

Konfliktkompetenz

Es wurde die Beobachtung geteilt, dass Diverstitätsmerkmale, die eher als Manko oder Problem empfunden werden, unter bestimmten Umständen hilfreich sein könnten, da das Gegenüber sich verstanden fühlt - z.B. bei Körperarbeit - wenn die Anleiterin selbst körperliche Einschränkungen hat, dann ermutigt das andere mit vergleichbaren Einschränkungen zur Teilnahme, weil sie sich verstanden fühlen.

Diese Dynamik könnte auch für das MediationsZentrum nutzbar gemacht werden, in dem in Ergänzung zur fundierten Mediationsausbildung auch persönliche Diversitätsdimensionen im Profil aufgezeigt werden.

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 8m

Doppelte Falle

In Mediationen können offensichtliche Diversitätsaspekte auf mindestens zwei Ebenen zu falschen Schlussfolgerungen führen:
1. Innerhalb des Mediator:innen-Tandems: Wenn ein:e Mediator:in vermutet, dass z.B. queere Paare mit den gleichen Problemen anders umgehen als heterosexuuelle Paare.
2. Zwischen den Konfliktpartnern: Wenn eine Partei vermutet, der Konflikt ist ursächlich "in der anderen Kultur" begründet und infolgedessen eine Assimilation der anderen Partei fordert.

Die Thematik (1.) hat in früheren Jahren der AG eine zentrale Rolle gespielt. In der Handreichung sowie dem Artikel in der Spektrum der Mediation ist dieses Thema aufbereitet. Die Wiederholung und weitere Ausarbeitung dieser Thematik scheint geboten.

Idee Christine: in dem KiF in diesem Jahr deutlicher hervorheben? Wenn ja, wie?

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 14m

Vor- und Nachteile von Gruppenzugehörigkeiten

Wenn jemand z.B. aufgrund von demografischen Merkmalen wie einer Herkunft aus einem anderen Land (immer) zur Minderheit gehört, kann das zu Gefühlen der Unzulänglichkeit führen. Aus Perspektive von Mediator:innen aus der Mehrheitsgesellschaft ("Biodeutsche") kann genau dieser Unterschied als bedeutender Vorteil angesehen werden. Denn das ist Praxiserfahrung mit Perspektivenvielfalt und Praxiserfahrung kann theoretischen Kenntnis überlegen sein.

BEWERTEN

Kommentar hinzufügen

Christine Ehlers 36m

Forschungsgruppe dazu, welche Diversitätsaspekte warum im Vordergrund stehen

Vorschlag von Bettina; Anlass war die Erkenntnis, dass eine Mediatorin vermutete, ein demografisches Merkmal (ihre Herkunft; eine andere: Alter) könnte ein relevantes Kriterium dafür sein, ob sie von Mediand:innen akzeptiert wird, während andere aus der Gruppe ein anderes Diversitätskriterium (hohe analytische Fähigkeit) relevanter fanden.

Überlegung Christine: kann diese