

AG Diversity

Was war - was ist - was wird

CHRISTINE EHLERS 19. NOVEMBER 2020, 16:44 UHR

2020

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 08:57 UHR

2020

ANONYM 24. NOVEMBER 2020, 08:57 UHR

Bea: eigene Publikationen

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 08:57 UHR

Genau das Kif wiederholen

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 08:57 UHR

welche weitere Literatur wir lesen wollen

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 08:56 UHR

Literaturliste zu Diversity und Mediation

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 08:56 UHR

KiF

4 Layers of Diversity

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 08:56 UHR

Politisches Framing

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 08:56 UHR

Handreichung aus dem Artikel in der Spektrum der Mediation

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 08:56 UHR

Halbe Katofl

Themensammlung 2021

ANONYM 24. NOVEMBER 2020, 09:23 UHR

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:19 UHR

Online-Rollenspiele für diverse Mediator:innen-Teams

TC1

JENNY SCHOLL 24. NOVEMBER 2020, 09:25 UHR

Globale Nachhaltigkeitsziele - Diversity - Mediation

TC3

ANONYM 24. NOVEMBER 2020, 09:20 UHR

Wie können wir mit Co-Mediatoren aus anderen Kulturen zusammen mediieren? Spielt das überhaupt eine Rolle? RR

ANONYM 24. NOVEMBER 2020, 09:29 UHR

K.St:Artikel gemeinsam lesen

Diversity und Inclusion

ANONYM 24. NOVEMBER 2020, 09:33 UHR

Bea: BMeV Fachgruppe Interkulturelle Mediation - löst sich wohl gerade auf ... falls eine Publikation (Spektrum der Mediation) entstehen soll - ggf Mitarbeit?

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:23 UHR

Mediation & Kunst

ANONYM 24. NOVEMBER 2020, 09:33 UHR

Schulmediation mit Schwerpunkt Diversity bzw. interkulturelle Mediation

RR

JENNY SCHOLL 24. NOVEMBER 2020, 09:25 UHR

Kreisverfahren als Konfliktbearbeitungsmethode

Intervisionen

falls keine externe Vorbereitung für einen Termin stattgefunden hat, spontan in die AG Sitzung; ansonsten einen Zusatztermin anbieten

ANONYM 24. NOVEMBER 2020, 09:24 UHR

Bea: embodiment + mediation

ANONYM 24. NOVEMBER 2020, 09:26 UHR

wertschätzende DiversityMediation

Kurzpräsentation von Katharina und Christine im ersten Halbjahr

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:22 UHR

Rückmeldung an Frank Joung

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:21 UHR

Klischee-Check mit seiner Leichtigkeit nutzen für den Diversity Abgleich im Mediator:innen-Team

JENNY SCHOLL 24. NOVEMBER 2020, 09:33 UHR

BM-Kongress?

Austausch zu Diversitätsthemen?
Wenn jemand aus der AG an dem Kongress teilnimmt, freuen sich alle anderen über eine kurze Berichterstattung.

AG-Termine

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:18 UHR

25. Januar ab 18.30 Uhr

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:18 UHR

15. März ab 18.30 Uhr

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:18 UHR

26. April ab 18.30 Uhr

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:17 UHR

7. Juni ab 18.30 Uhr

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:17 UHR

9. August ab 18.30 Uhr

20. September ab 18.30 Uhr

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:16 UHR

1. November ab 18.30 Uhr

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:16 UHR

13. Dezember ab 18.30 Uhr (eventuell)

Themencluster 1 - Mediationsrolle und Diversität

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:22 UHR

Wie können wir mit Co-Mediatoren aus anderen Kulturen zusammen mediieren? Spielt das überhaupt eine Rolle? RR

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:21 UHR

Klischee-Check mit seiner Leichtigkeit nutzen für den Diversity Abgleich im Mediator:innen-Team

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:13 UHR

Online-Rollenspiele für diverse Mediator:innen-Teams

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:22 UHR

Rückmeldung an Frank Joung

Themencluster 2 - diverse Ausdrucksmöglichkeiten

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:23 UHR

Bea: embodiment + mediation

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:23 UHR

Mediation & Kunst

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:23 UHR

Bea: einfache Sprache + Mediation

TC2

Themencluster 3 - Nachhaltigkeit von Mediation unter Diversity-Gesichtspunkten

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:25 UHR

Kreisverfahren als Konfliktbearbeitungsmethode

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:25 UHR

Globale Nachhaltigkeitsziele - Diversity - Mediation

TC3

Themencluster 4 - Präsentationsübung zur Konferenz "Equality, Diversity & Inclusion"

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:26 UHR

wertschätzende DiversityMediation

Kurzpräsentation von Katharina und Christine im ersten
Halbjahr

Themencluster 5 - Literaturstudium

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:29 UHR

K.St:Artikel gemeinsam lesen

Diversity und Inclusion

Themencluster 6 - Anbindung an die Mediator:innen-Szene

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:33 UHR

BM-Kongress?

Austausch zu Diversitätsthemen?

Wenn jemand aus der AG an dem Kongress teilnimmt, freuen
sich alle anderen über eine kurze Berichterstattung.

Themencluster 7 - Diversität in

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:36 UHR

Schulmediation mit Schwerpunkt Diversity bzw. interkulturelle Mediation

RR

Idee von Rashin hierzu Brainstorming zu machen, das dann dem
MZ zugute kommt

Themencluster 8 - publizieren

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:35 UHR

Bea: eigene Publikationen

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:33 UHR

Bea: BMeV Fachgruppe Interkulturelle Mediation - löst sich wohl
gerade auf ... falls eine Publikation (Spektrum der Mediation)
entstehen soll - ggf Mitarbeit?

Aktivitäten außerhalb der AG- Termine

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:35 UHR

Genau das Kif von 2020 wiederholen

Gern an einem Montag; ungern an einem AG-Termin

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 09:20 UHR

Intervisionen

falls keine externe Vorbereitung für einen Termin stattgefunden
hat, spontan in die AG Sitzung; ansonsten einen Zusatztermin
anbieten

Themencluster 9 - Ideen aus der Diskussion

CHRISTINE EHLERS 24. NOVEMBER 2020, 10:23 UHR

Konfliktkompetenz

Es wurde die Beobachtung geteilt, dass Diversitätsmerkmale,
die eher als Manko oder Problem empfunden werden, unter
bestimmten Umständen hilfreich sein könnten, da das
Gegenüber sich verstanden fühlt - z.B. bei Körperarbeit - wenn
die Anleiterin selbst körperliche Einschränkungen hat, dann
ermutigt das andere mit vergleichbaren Einschränkungen zur
Teilnahme, weil sie sich verstanden fühlen.

Diese Dynamik könnte auch für das MediationsZentrum nutzbar
gemacht werden, in dem in Ergänzung zur fundierten
Mediationsausbildung auch persönliche Diversitätsdimensionen

Doppelte Falle

In Mediationen können offensichtliche Diversitätsaspekte auf mindestens zwei Ebenen zu falschen Schlussfolgerungen führen:

1. Innerhalb des Mediator:innen-Tandems: Wenn ein:e Mediator:in vermutet, dass z.B. queere Paare mit den gleichen Problemen anders umgehen als heterosexuelle Paare.
2. Zwischen den Konfliktpartnern: Wenn eine Partei vermutet, der Konflikt ist ursächlich "in der anderen Kultur" begründet und infolgedessen eine Assimilation der anderen Partei fordert.

Die Thematik (1.) hat in früheren Jahren der AG eine zentrale Rolle gespielt. In der Handreichung sowie dem Artikel in der Spektrum der Mediation ist dieses Thema aufbereitet. Die Wiederholung und weitere Ausarbeitung dieser Thematik scheint geboten.

Idee Christine: in dem KiF in diesem Jahr deutlicher hervorheben? Wenn ja, wie?

Vor- und Nachteile von Gruppenzugehörigkeiten

Wenn jemand z.B. aufgrund von demografischen Merkmalen wie einer Herkunft aus einem anderen Land (immer) zur Minderheit gehört, kann das zu Gefühlen der Unzulänglichkeit führen. Aus Perspektive von Mediator:innen aus der Mehrheitsgesellschaft ("Biodeutsche") kann genau dieser Unterschied als bedeutender Vorteil angesehen werden. Denn das ist Praxiserfahrung mit Perspektivenvielfalt und Praxiserfahrung kann theoretischen Kenntnis überlegen sein.

Forschungsgruppe dazu, welche Diversitätsaspekte warum im Vordergrund stehen

Vorschlag von Bettina; Anlass war die Erkenntnis, dass eine Mediatorin vermutete, ein demografisches Merkmal (ihre Herkunft; eine andere: Alter) könnte ein relevantes Kriterium dafür sein, ob sie von Mediator:innen akzeptiert wird, während andere aus der Gruppe ein anderes Diversitätskriterium (hohe analytische Fähigkeit) relevanter fanden.

Überlegung Christine: kann diese Fragestellung als Querschnittsthema durch 2021 laufen?
