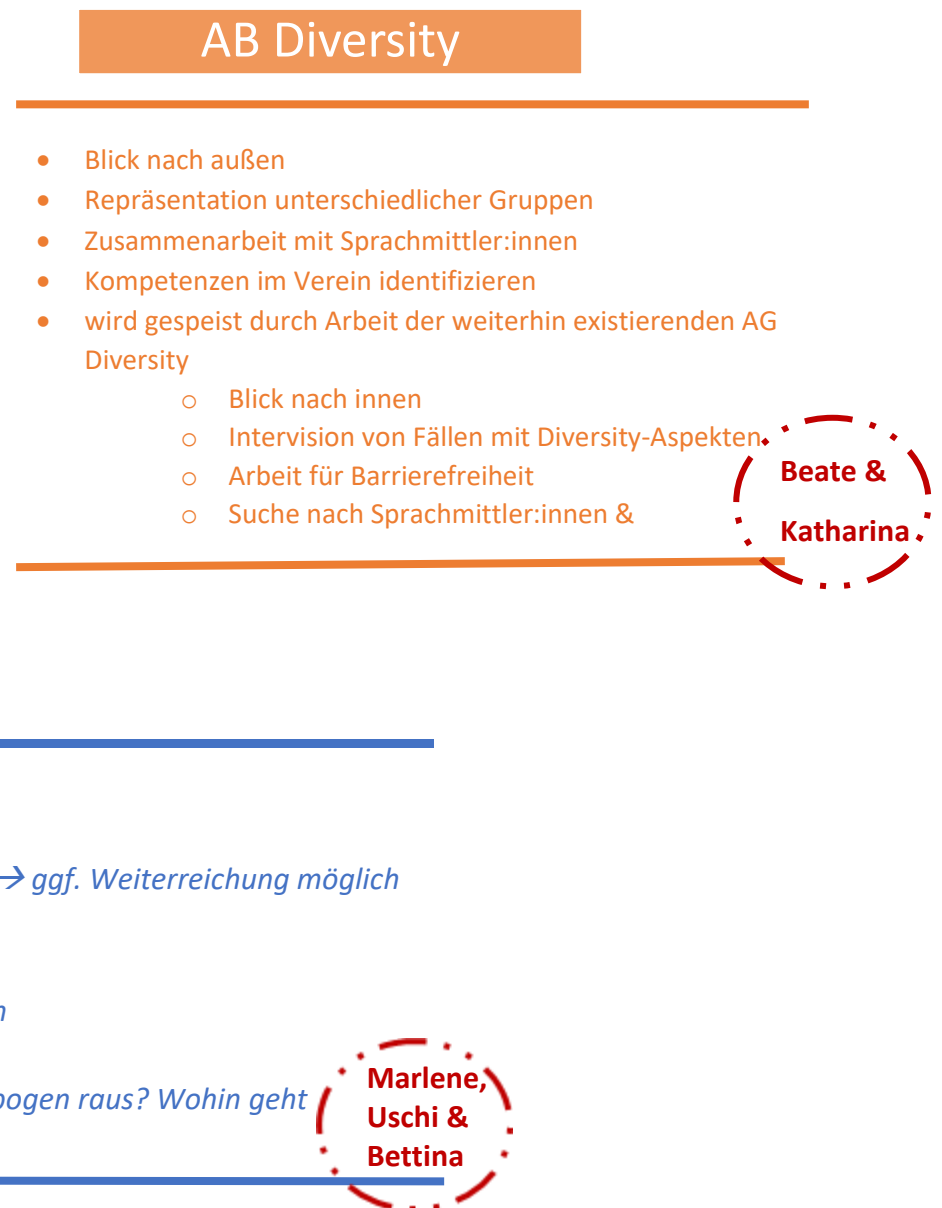
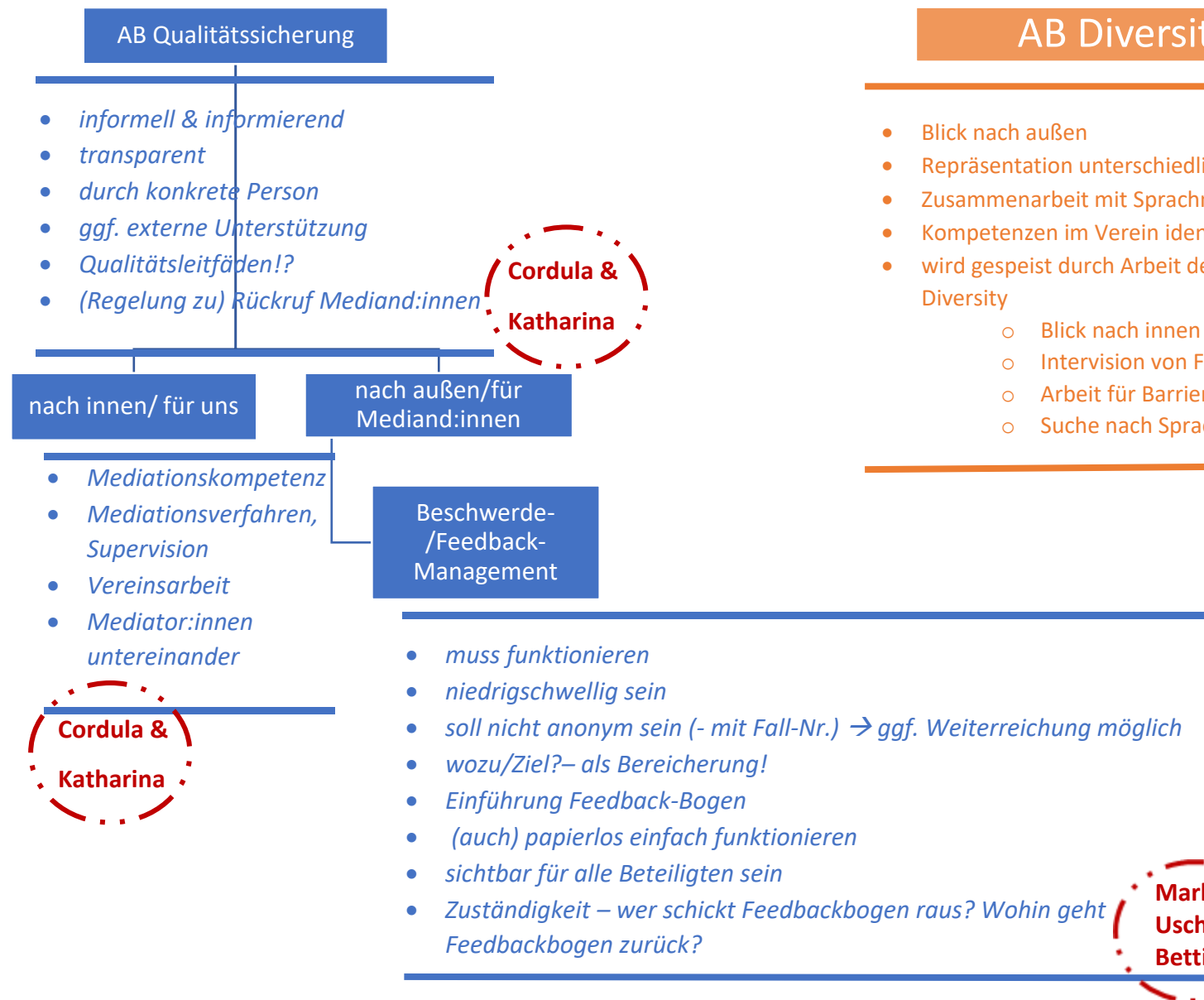
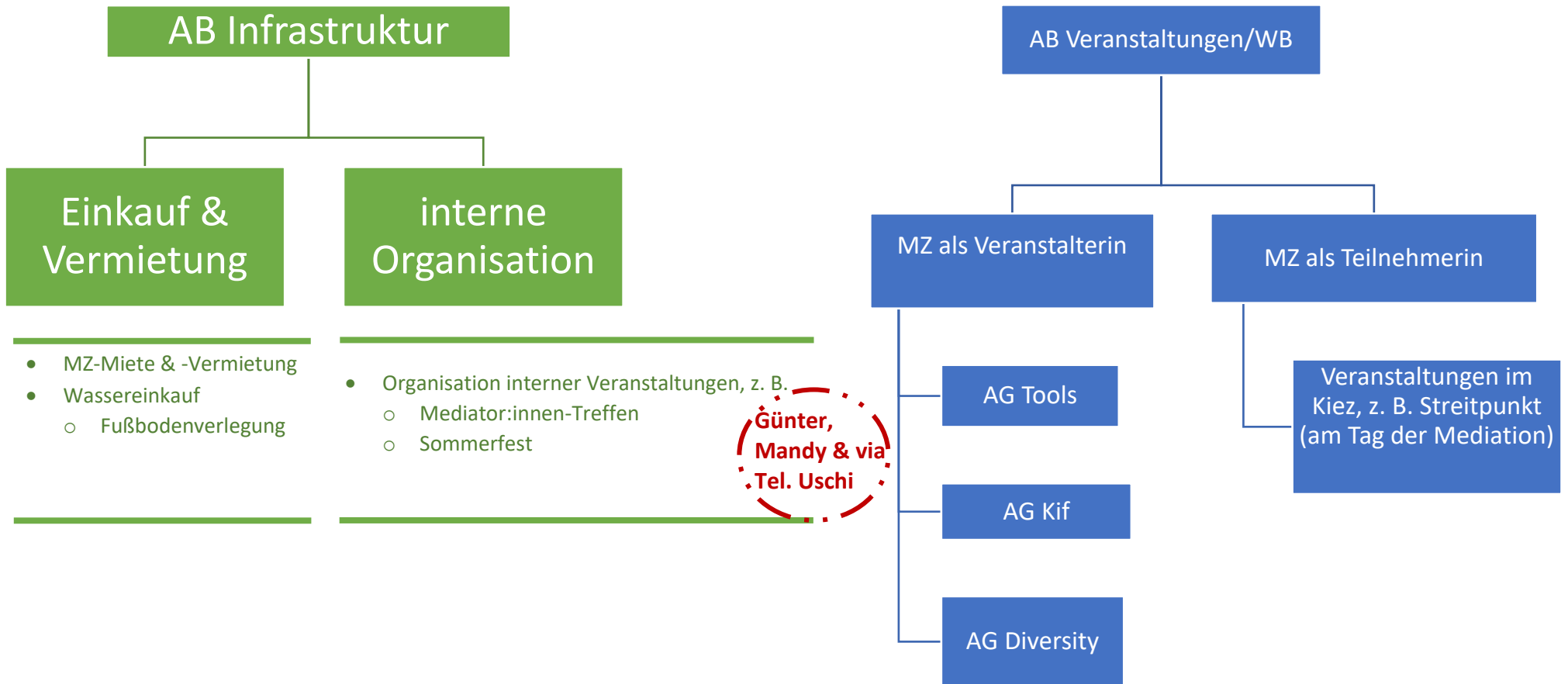


## Empfehlungen an die Mitgliederversammlung März 2020: 2 neue Arbeitsbereiche



Empfehlungen an die Mitgliederversammlung März 2020: **Veränderung bestehender Arbeitsbereiche**



## Dazu/darüber hinaus

- wollen die Freiwilligen für die einzelne ABs einen Aufschlag für die inhaltliche Gestaltung der ABs machen und auf dem Mediator:innen-Treffen vorstellen
- zum Vorstand:
  - Vorstand soll eine koordinierende Rolle übernehmen (Subsidiaritätsprinzip)
  - **Marlene & Beate** können sich vorstellen, in den (eingetragenen) Vorstand zu gehen
  - **Julia** kann sich vorstellen, in den erweiterten Vorstand zu gehen
  - jeder AB sollte 2 Leute in den erweiterten Vorstand schicken, sodass gewährleistet ist, dass immer 1 Person an den Erweiterter-Vorstand-Treffen teilnimmt
- können sich **Mandy & Michael** vorstellen, die den AB Finanzen zu übernehmen
- geht die Aufgabe der Senior:innen-Berufung an **Marlene & Gabi**, die diese Arbeit – wie gehabt- im Bereich Fallmanagement ansiedeln
- „Ausputzer“ (Menschen, die sich zuletzt für die Erledigung unterschiedlichster Dinge verantwortlich fühlen und diese, wenn sie sie nicht selbst erledigen, an andere delegieren) sollen die Verantwortlichen der Abs sein
- Überlegungen zur Senior:innen-Betreuung:
  - Wunsch nach Transparenz beim Übergang Junior:in → Senior:in
  - Frage, ob wir standardisierte Kriterien brauchen
  - Gretchenfrage an zukünftige Senior:innen: Kannst du dir vorstellen, auch allein zu mediieren?
  - wichtig dabei auch: Kenntnisse vereinsinterner Abläufe

## Andiskutiertes – Themen für zukünftige Mediator:innen-Treffen

- Co-Mediation – was tun, wenns nicht läuft?
- CO-Mediation-Besetzung (m-f-Doppel/feste Cos etc.)
- inhaltlichen Austausch steigern
- Verhältnis AG Diversity ↔ AB Diversity
- Verhältnis Wunsch nach Qualität ↔ Angst vor Be-/Abwertung
- Mediationsverständnis
- Tonus der Mediator:innen-Treffen
- Öffentlichkeitsarbeit