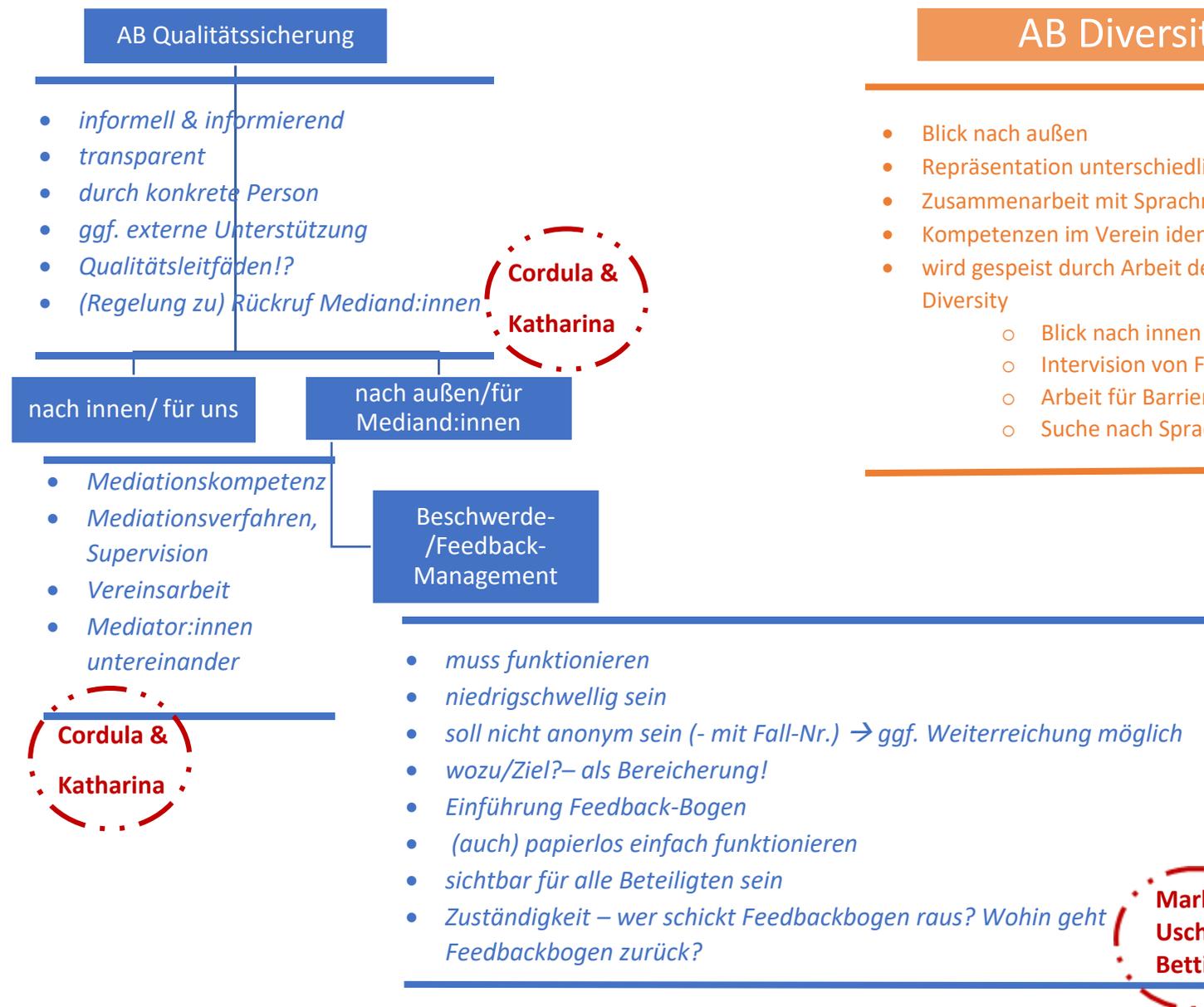


Empfehlungen an die Mitgliederversammlung März 2020: 2 neue Arbeitsbereiche



Cordula & Katharina

Cordula & Katharina

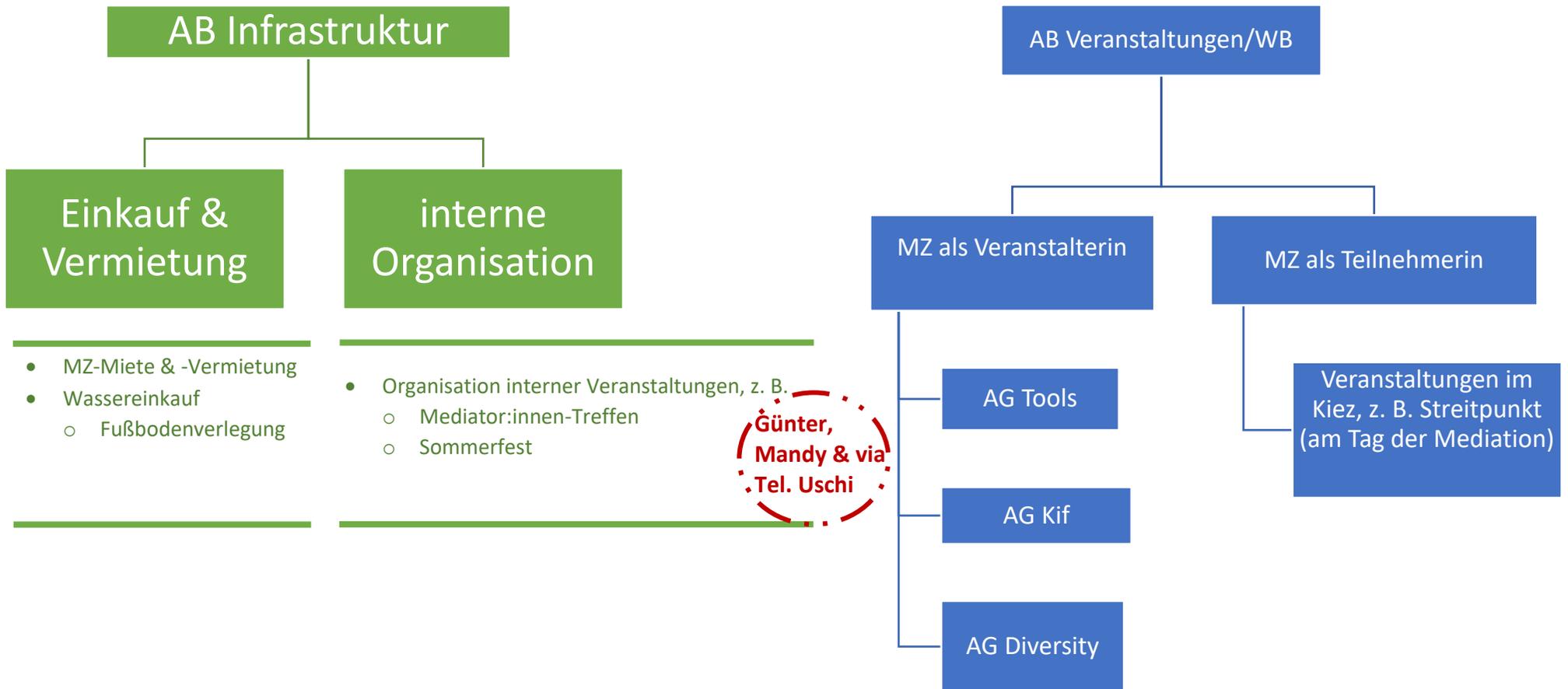
Marlene, Uschi & Bettina

AB Diversity

- *Blick nach außen*
- *Repräsentation unterschiedlicher Gruppen*
- *Zusammenarbeit mit Sprachmittler:innen*
- *Kompetenzen im Verein identifizieren*
- *wird gespeist durch Arbeit der weiterhin existierenden AG Diversity*
 - *Blick nach innen*
 - *Intervision von Fällen mit Diversity-Aspekten*
 - *Arbeit für Barrierefreiheit*
 - *Suche nach Sprachmittler:innen &*

Beate & Katharina

Empfehlungen an die Mitgliederversammlung März 2020: **Veränderung bestehender Arbeitsbereiche**



Dazu/darüber hinaus

- wollen die Freiwilligen für die einzelne ABs einen Aufschlag für die inhaltliche Gestaltung der ABs machen und auf dem Mediator:innen-Treffen vorstellen
- zum Vorstand:
 - Vorstand soll eine koordinierende Rolle übernehmen (Subsidiaritätsprinzip)
 - **Marlene & Beate** können sich vorstellen, in den (eingetragenen) Vorstand zu gehen
 - **Julia** kann sich vorstellen, in den erweiterten Vorstand zu gehen
 - jeder AB sollte 2 Leute in den erweiterten Vorstand schicken, sodass gewährleistet ist, dass immer 1 Person an den Erweiterter-Vorstand-Treffen teilnimmt
- können sich **Mandy & Michael** vorstellen, die den AB Finanzen zu übernehmen
- geht die Aufgabe der Senior:innen-Berufung an **Marlene & Gabi**, die diese Arbeit – wie gehabt- im Bereich Fallmanagement ansiedeln
- „Ausputzer“ (Menschen, die sich zuletzt für die Erledigung unterschiedlichster Dinge verantwortlich fühlen und diese, wenn sie sie nicht selbst erledigen, an andere delegieren) sollen die Verantwortlichen der Abs sein
- Überlegungen zur Senior:innen-Betreuung:
 - Wunsch nach Transparenz beim Übergang Junior:in → Senior:in
 - Frage, ob wir standardisierte Kriterien brauchen
 - Gretchenfrage an zukünftige Senior:innen: Kannst du dir vorstellen, auch allein zu mediieren?
 - wichtig dabei auch: Kenntnisse vereinsinterner Abläufe

Andiskutiertes – Themen für zukünftige Mediator:innen-Treffen

- Co-Mediation – was tun, wenns nicht läuft?
- CO-Mediation-Besetzung (m-f-Doppel/feste Cos etc.)
- inhaltlichen Austausch steigern
- Verhältnis AG Diversity ↔ AB Diversity
- Verhältnis Wunsch nach Qualität ↔ Angst vor Be-/Abwertung
- Mediationsverständnis
- Tonus der Mediator:innen-Treffen
- Öffentlichkeitsarbeit