

# Diversity in der Mediation

## Diversity als Bereicherung unserer Arbeit im MediationsZentrum

Keep it fresh

15. Juni 2020

Arbeitsbereich Diversity mit der AG Diversity im MZ

# Die Ziele / der Ablauf

- Über Diversität als Normalität reflektieren
- Die Bedeutung von Diversität
  - als Teil der Ursache,
  - Teil der Lösung oder als
  - unabhängig vom Konflikt wahrnehmen.
- Diversitätsaspekte kennenlernen
- Die eigene Diversitätsbrille entdecken
- Auf eigene gute Erfahrungen zurückblicken



# Die vier Dimensionen von Diversity

Persönlichkeit,  
 innere,  
 äußere  
 organisationale  
 Dimension

**Plett, A.,** Managing Diversity-Theorie und Praxis der Arbeit von Lee Gardenswartz & Anita Rowe, Vielfalt statt Lei(d)tkultur, Münster 2002, S. 111.,

ergänzt um Geschwisterfolge und Muttersprache von intaqt.

Hautfarbe im am. E. „race“.



Skizziere mit Hilfe des Rades Deine eigene innere Diversität.

Welcher Aspekt fällt Dir im Konfliktfall am schnellsten auf? Mit welchem Aspekt unterscheidest Du Menschen?

Das ist wahrscheinlich Deine Diversitätsbrille.

Tauscht Euch aus und vergleicht in der Gruppe Ähnlichkeiten und Unterschiede.

Reflektiert, inwieweit Euch diese Aspekte in Eurem Leben prägen.



Austausch zu konkreten Erfahrungen

Erinnert eine Situation, in der ein oder mehrere Aspekte eine Rolle gespielt haben:

Welchen Weg hast Du damals gewählt?

Was würdest Du heute (anders) machen?

Welchen Vorteil hatte die Diversität ggf. für die Lösung?